

# 2013

---

## Décembre 2013

Mon devoir en tant que Directeur du développement du leadership et de carrière est d'organiser et de promouvoir la Semaine nationale des étudiant(e)s infirmier(ère)s (SNEI) au sein des écoles membres au Canada. De plus, je suis responsable de la mise à jour des réseaux sociaux qui ont rapport à cette semaine et de sensibiliser le public à cet événement.

Cet événement nous permet de montrer notre appréciation pour le travail acharné, et pour le dévouement démontré quotidiennement par les étudiant(e)s infirmier(ère)s. Grâce à notre rôle comme étudiant(e)s en soins infirmiers, nous sommes souvent perçus comme étant plein d'excitation et d'enthousiasme envers cette merveilleuse profession.

Cependant, il reste que beaucoup de personnes qui ne comprennent pas le grand montant de travail que doivent entreprendre les étudiant(e)s en soins infirmiers. Ils et elles passent plus de 30h en cours en plus du temps nécessaire afin de compléter leurs devoirs ainsi que leurs études. Puisque les étudiant(e)s en soins infirmiers complètent de longues heures en milieux hospitaliers dans la même période de temps que durent d'autres programmes baccalauréats, leur éducation n'est pas considérée coopérative.

Tel dévouement ne devrait pas passer inaperçue, et la SNEI permet aux étudiant(e)s de l'AEIC ainsi qu'aux institutions professionnelles de mieux comprendre le travail que nous devons accomplir afin de faire partie de cette incroyable profession.

Cette année, nous avons créé des tatouages temporaires qui ont mis en vedette l'acceptation d'une nouvelle résolution lors du Congrès national à Halifax, afin de montrer notre soutien à la communauté LGBTQ2SA en intégrant notre logo avec le drapeau de la fierté. Nous montrons notre soutien envers cette communauté accueillante en étant de même avec tous nos membres, peu importe leur orientation.

Nous avons également développé un paquet promotionnel qui sert à créer de nouveaux partenariats et des liens par rapport à la SNEI. Notre objectif est de créer davantage de sensibilisation nationale pour la SNEI, de sorte que l'AEIC soit bien connu par tous les étudiants à travers le Canada. Nous voulons montrer notre capacité en tant qu'étudiants, et que notre voix est très importante lorsque l'on considère l'avenir de la profession infirmière.

Matthieu Payette

Directeur du développement du leadership et de carrière 2013-2014

Association des étudiant(e)s infirmier(ère)s du Canada (AEIC)

## Novembre 2013

L'AEIC est dédié à la promotion des sciences infirmières et de la profession d'infirmière afin d'assurer une relève proactive de qualité. En tant que directeur régional du Québec, l'implication avec l'AEIC

permet de contribuer au développement de la présence du Québec au niveau national en recrutant plus d'écoles. De plus, nous travaillons sur la création de nouveaux partenariats avec notre association afin d'assurer la relève infirmière. Il importe de s'assurer que les étudiant(e)s infirmier(ère)s puissent être impliqués dans la prise de décisions impliquant l'ensemble des étudiant(e)s infirmier(ère)s au Canada, tout en ayant à cœur les intérêts du Québec.

Avoir une vision d'ensemble en tant qu'étudiant(e)s infirmier(ère)s est crucial afin de permettre de réinvestir ce savoir-faire acquis à travers un engagement constructif, dans un rôle de gestion des soins infirmiers et de la santé publique.

Se dévouer à l'AEIC est une expérience très enrichissante. Cette participation permet de déployer des compétences de communication et d'organisation. Siéger sur le conseil d'administration de l'AEIC permet d'assumer un leadership actif pour l'organisation des activités de l'AEIC, particulièrement pour la région du Québec. Celles-ci incluent le congrès régional du Québec, l'implication des élèves des établissements membres dans les comités de l'AEIC ainsi que l'organisation du congrès national.

Cette année, lors du congrès régional du Québec, grâce à nos conférenciers, les étudiant(e)s ont pu explorer les perspectives de travail dans les postes d'infirmières praticiennes et cliniciennes spécialisées. De plus, certains de nos conférenciers ont présenté en français, tandis que d'autres en anglais. L'AEIC met le bilinguisme au premier plan et déploie beaucoup d'efforts pour s'assurer que toute documentation et démarche soient disponibles en anglais et en français.

Rencontrer des étudiant(e)s aussi passionné(e)s par la profession est formidable. Nos congrès offrent une excellente opportunité de réseautage ainsi que la motivation et l'inspiration de poursuivre des études supérieures et de la recherche.

L'AEIC est en croissance, que ce soit grâce à de nouveaux partenariats ou à de nouvelles écoles qui se sont joints à l'association. Le développement de partenariats est un de nos objectifs cruciaux pour l'évolution importante de l'association dans ce contexte national. Nous voulons motiver les étudiant(e)s à développer leur sentiment d'appartenance à la profession, tout en gardant une liaison avec les parties prenantes de leur région.

Rajet Anand

Directeur Régional du Québec / Quebec Regional Director, 2013-2014

Canadian Nursing Students' Association (CNSA) | Association des étudiant(e)s infirmier(ère)s du Canada (AEIC)

## Octobre 2013

L'Association des étudiant(e)s infirmier(ière)s du Canada est une organisation composée de plus de 28000 futurs infirmier(ière)s. Je suis quotidiennement ébahi par le pouvoir qu'à la voix unie des étudiant(e)s infirmier(ière) dans la formation de politique et dans la planification pour l'avenir de la profession. Nous sommes fiers de soutenir nos membres en aucune façon possible lorsqu'ils progressent dans leurs diplômes en sciences infirmières.

En tant que Conseil d'administration, nous efforçons de maintenir une communication ouverte entre nos membres et les membres du conseil. Nous recherchons des questions actuelles qui affectent les étudiant(e)s infirmier(ière)s et de reconnaître les ressources manquantes dans leurs programs. Mon rôle principal comme Directrice des services aux membres est de trouver les ressources que cherchent les étudiant(e)s.

Nous avons actuellement des contrats avec de nombreuses organisations et recherchons activement de nouveaux rapports avec des parties prenantes. La recherche est présentement très important en soins infirmiers – elle fournit aux infirmières des preuves à l'appui de soins infirmiers éthiques. Les contrats existants tels que ceux avec INF-Fusion, Donner Wheeler et Longwoods fournissent à nos membres la recherche la plus actuelle et des ressources qui assurent que nos membres soient compétents en soins infirmiers.

Nous tenons également un contrat avec Lippincott, Williams et Wilkins, qui est un éditeur principal en information de santé professionnelle. Notre organisation approuve annuellement des guides de médicaments publiés par cette compagnie. Nous avons hâte au développement d'un nouveau contrat par rapport aux guides préparatoires au NCLEX avec Lippincott. Le NCLEX est le nouvel examen réglementaire qui sera obligatoire au Canada en 2015, et nous voulons assurer qu'avec cet examen, nos membres maintiendront les mêmes résultats de haute qualité qu'ils eussent avec l'EAIC.

Nous annonçons avec fierté notre nouveau contrat avec la Personelle. La Personelle est une entreprise d'assurance collective qui offre des rabais sur les primes d'assurance auto, habitation et animaux de compagnie. Suivant plusieurs années de travail consacré au développement de ce contrat, il a été officiellement débuté au mois de septembre!

L'AEIC eut déjà fait de grands progrès cette année et nous sommes enthousiasmés d'être assemblés à Vancouver en janvier 2014 afin de présenter les travaux exceptionnels de chacun de nos écoles membres.

Luke Redmond

Directrice des services aux membres 2013-2014

Association des étudiant(e)s infirmier(ière)s du Canada (AEIC)

## **septembre, 2013**

Au cours de l'année l'Association des étudiant(e)s infirmier(ière)s du Canada organise une diversité d'activités et d'événements qui font sensation de côte en côte. Un des points culminants est les Conférences régionales qui sont organisées par une école dans chaque région. Chaque conférence fait concevoir un thème unique afin d'engager tous ceux en présence et d'instruire les infirmières du futur grâce à des orateurs informatifs et des ateliers instructifs.

En Ontario, la conférence de cette année est organisée par le Sault College en Sault Ste Marie du 25 au 27 octobre. Le thème de la conférence est « Nursing: A Multi-faceted Experience. » Les participants peuvent s'attendre à présentations qui toucheront aux questions et aux préoccupations courantes, pratiques qui ont un impact sur les infirmier(ière)s et les étudiant(e)s de même au présent jour.

Les délégués de conférence pourront assister à une variété d'ateliers selon leurs intérêts qui adresseront les soins de voyage, les soins médico-légaux, et le travail avec de premières nations. Il y aura non seulement des orateurs éducatifs, mais cette conférence inclura aussi des ateliers d'amélioration d'habiletés dans un laboratoire de simulation de pointe et une école avec des sujets incluant l'évaluation de santé, le soin de sonde Foley, le soin de blessure, le soin de trachéostomie ainsi qu'autres choses. Peu importe l'expérience clinique et la connaissance, cette conférence servira comme outil pour instruire et engager des étudiants et des infirmières de ayant divers contextes et intérêts.

Une autre caractéristique de la conférence est que les participants auront des occasions de réseau. Au cours de la conférence, les délégués pourront se faire connaissance et collaborer avec des infirmières et des étudiants d'à travers l'Ontario grâce à une gamme d'événements et des activités. Des réunions du comité de direction régionale auront lieu et permettront aux écoles membres de discuter des activités et des événements organisés par chaque école, de se donner des conseils et du soutien, et de se préparer pour la Conférence nationale ayant lieu en janvier.

La Conférence régionale en Ontario est mise pour être une conférence très informative et stimulante pour tout dans la présence et qui est attendue avec impatience par ceux dans la province d'Ontario.

Nicholas Alves

Directeur de la régionale de l'Ontario 2013-2014

Association des étudiant(e)s infirmier(ière)s du Canada

## **août, 2013**

En vu de l'année académique qui débutera en quelques semaines, nous reflétons l'année qui vient de passer. L'année 2012-2013 fut excitante et très occupée pour l'AEIC et nous envisageons que la période 2013-2014 sera pareil. L'AEIC a vu une grande transformation grâce à la révision du statut. Au mois de janvier lors de l'assemblée nationale, un nouveau statut ainsi que de nouveaux règlements intérieurs ont été approuvés. Grâce à ce, l'AEIC est en conformité avec la Loi canadienne sur les organisations à but non lucratif. Ce fut un grand accomplissement pour l'association puisque le procès ait requêté un gros travail de la part de la gouvernance et de décisions difficiles eut faites.

L'AEIC a également dévoilé un nouveau logo lors de l'assemblée nationale en 2013. Le procès afin d'atteindre ce but fut long et nous sommes fier que le logo choisi a été conçu par un des membres de l'association.

L'AEIC a accueilli de nouvelles écoles membres, notamment dans l'ouest de la Colombie-Britannique et en Alberta. L'organisation compte présentement plus de 28000 d'étudiant(s) infirmier(ière)s membres. Un des points culminants de l'assemblée nationale fut le nombre de résolutions et de déclarations qui ont été soumis par nos membres pour approbation. Parmi la vingtaine de soumissions, sept résolutions et quatre déclarations ont été approuvés. Les sujets adressés parmi les soumissions incluent le besoin de plaider les changements de l'examen d'entrée pour pratiquer, la violence parmi infirmier(ière)s, les centres d'injection supervisées, et une compétence culturelle spécialement avec la population LGTB. Ces résolutions et déclarations démontrent à notre avis la passion et connaissance incroyable que possède les étudiant(e)s infirmier(ière)s envers les questions et conjonctures courantes.

Cette année, nous annonçons le lancement de notre contrat avec la compagnie « The Personal Insurance Company » qui offrira des primes d'assurance réduits en automne. Il y aura également quatre

congrès régionaux au mois d'octobre et en janvier, Langara College sera hôte du congrès national au Vancouver.

Nous avons hâte pour l'année à venir!

Maggie Danko

Présidente antérieure 2013-2014

Association des étudiant(e)s infirmier(ière)s du Canada (AEIC)